



"NAUČNO-TEHNOLOŠKI PARK
CRNE GORE" d.o.o.

Broj 01/20-53-1

Podgorica, 30.04 2020 god.

Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

PLAN INTEGRITETA

Podgorica, april 2020. godine

UVOD:

NAZIV ORGANA: Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

ADRESA: Bulevar Mihaila Lalića bb

TELEFON: +382 20 414 262

EMAIL: www.ntpark.me office@ntpark.me

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA): Kalezić Bojana, pravni savjetnik

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA: broj 01/20-48 od 25.04.2020.

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA :

Broj 01/20-48-1 od 25.04.2020.

ČLANOVI RADNE GRUPE:

1. Bojana Kalezić, rukovodilac
2. Velibor Bošković, član
3. Radivoje Drobnjak, član
4. Dragana Vujisić, član
5. Sanel Ljušković, član

DATUM POČETKA IZRADE: 25.04.2020.

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: 30.04.2020.

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: 30.04.2020.

SADRŽAJ:

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. PROGRAM IZRADU I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

Broj: 01/20-48

Podgorica, 25.04.2020. godine

Na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14), Izvršni direktor Naučno-tehnološkog parka Crne Gore d.o.o., gđin. Velibor Bošković donosi:

RJEŠENJE

o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1) **Kalezić Bojana**, sa završenim pravnim fakultetom, raspoređena, na radnom mjestu u zvanju –pravni savjetnik određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžera integriteta).

2) Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:

- rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
- nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
- u saradnji sa svim organizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.

3) Prava i obaveze imenovanog iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja počinju teći od 25.04.2020. godine.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi, a shodno članu 74 stav 1 istog Zakona propisano je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Podgorica, 25.04.2020.

Izvršni direktor



Velibor Bošković



2. RJEŠENJE O FORMIRANJU RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

Broj: 01/20-48-1

Podgorica, 25.04.2020. godine

Na osnovu člana 17 Statuta Naučno-tehnološkog parka Crne Gore d.o.o. Izvršni direktor Naučno-tehnološkog parka Crne Gore d.o.o. gđin. Velibor Bošković donosi:

RJEŠENJE

o formiranju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta

1) Obrazuje se radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, u sljedećem sastavu:

- Bojana Kalezić, rukovodilac radne grupe, pravni savjetnik
- Velibor Bošković, izvršni direktor
- Radivoje Drobnjak, projektni menadžer
- Dragana Vujisić, administrativno –ekonomski saradnik
- Sanel Ljušković, projektni lider

Obrazloženje

Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja

predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen prijedlog plana integriteta starješini/odgovornom licu u organu vlasti na usvajanje, zaključno sa 30.04.2020. godine.

Radnoj grupi pripada naknada za rad.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Podgorica, 25.04.2020. god

Izvršni direktor

Velibor Bošković


3. PROGRAM IZRADE PLANA INTEGRITETA

Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

Kalezić Bojana, menadžer integriteta.

ČLANOVI RADNE GRUPE:

1. KALEZIĆ BOJANA, MENADZER INTEGRITETA I RUKOVODILAC RADNE GRUPE
2. VELIBOR BOŠKOVIĆ, IZVRŠNI DIREKTOR
3. RADIVOJE DROBNJAK, PROJEKTNI MENADŽER
4. DRAGANA VUJISIĆ, ADMINISTRATIVNO –EKONOMSKI SARADNIK
5. SANEL LJUŠKOVIĆ PROJEKTNI LIDER

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA: 30.04.2020

DATUM POČETKA IZRADE: 25.04.2020

I. FAZA

OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA

DATUM: 25.04.2020.

1. PRIPREMNA FAZA

Rukovodilac donosi odluku o imenovanju radne grupe (Rukovodilac)

Najkasnije do:25.04.2020.

2. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta (Radna grupa)

Najkasnije do:30.04.2020.

3. Upoznavanje zaposlenih sa potrebom donošenja plana integriteta (Radna grupa i Rukovodilac)

Najkasnije do:

II. FAZA

UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA

DATUM: 29.04.2020.

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima
2. Popunjavanje anonimnog upitnika putem interneta (Radna grupa)
3. Ocjena izloženosti rizicima i razgovor sa zaposlenima (Radna grupa)

Najkasnije do: 29.04.2020.

III. FAZA

PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA

DATUM:

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta (Rukovodilac)
2. Popunjavanje obrasca PI i priprema konačnog izveštaja (Radna grupa)
3. Usvajanje izrađenog plana integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja (Rukovodilac)
4. Završena izrada plana integriteta institucije najkasnije do: 30.04.2020.

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća(1-10) x posljedica(1-10)” koja je prikazana na slici ispod.

POSLEDICA	ozbiljna	10									
		9									
		8									
	umjerena	7									
		6									
		5									
		4									
	mala	3									
		2									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Intenzitet rizika (posljedica x vjerovatnoća)		niska			srednja			visoka			
		VJEROVATNOĆA									

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

Datum provjere:

Provjeru izvršio-la:

*Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

**Legenda:

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

Naučno-tehnološki park Crne Gore, Podgorica

REGISTAR RIZIKA			PROCIJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Pojed.	Pr.	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	Odbor direktora Izvršni direktor Menadžment društva	Mogućnost prekomjernog korišćenja diskrecionih ovlašćenja Donošenje nezakonitih odluka Neadekvatan strateški razvoj institucije Pad povjerenja u rad društva Narušavanje integriteta Institucije Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije Neefikasno organizovanje izvršavanja zadataka	Postojeći zakoni i podzakonska akta; Statut Kontinuirano izvještavanje Godišnji plan aktivnosti Naučno-tehnološkog parka crne Gore Zakon o sprječavanju korupcije, Transparentnost pri radu; Obaveza sastavljanja izvještaja; Zakon o radu	Donošenje odluka pod eksternim uticajem suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja. Neadekvatno postupanje po prijavama zviždača i narušavanje zaštite identiteta i prava zviždača: Primanje sponzorstava i donacije suprotno odredbama Zakona o srječavanju korupcije. Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanja u toku izborne kampanje	3	5	15	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti institucije. Obezbijediti zaštitu zviždača od svih oblika diskriminacije i ograničenja i uskraćavanja prava zviždača Redovno izvještavanje nadređenih lica Praćenje sprovođenja plana aktivnosti Naučno-tehnološkog parka Crne Gore Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima. Vrši redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama.	Izvršni direktor Izvršni direktor Izvršni direktor Izvršni direktor Izvršni direktor	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano	↔	

politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Menadžment društva Svi zaposleni	u vođenju kadrovske politike; Zloupotreba službenog položaja Nepoštovanje zakonskih procedura pri zapošljavanju Primanje nedozvoljenih poklona i usluga; Sukob interesa Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji. Povreda profesionalnih etičkih pravila	Postojeći pozitivno pravni propisi Zakon o radu Zakon o sprječavanju korupcije Zakoni i podzakonska akta; Interna akta institucije	Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti. Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura Nedovoljno razvijen nivo svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji.		Uspostaviti transparentni mehanizam i kriterijume za zapošljavanje. Obezbjediti punu primjenu Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora. Redovno obavještavati agenciju. Zaštita integriteta zviždača	Izvršni direktor Izvršni direktor Izvršni direktor Izvršni direktor	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano
---	----------------------------------	--	---	---	--	---	--	--

						Donijeti interno upustvo za kontrolu i evidenciju postojanja sukoba interesa i periodična kontrola zahtjeva za izuzeće.	Izvršni direktor Svi zaposleni	Kontinuirano
						Kontinuirano sprovođenje plana integriteta	Izvršni direktor Svi zaposleni	Kontinuirano
						Obavezno praćenje rada zaposlenih	Izvršni direktor Svi zaposleni	Kontinuirano

6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

Naučno-tehnološki park Crne Gore d.o.o.

Broj: 01/20-53

Podgorica, 30.04. 2020. godine

Na osnovu člana 71 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14), Izvršni direktor Naučno tehnološkog parka Crne Gore d.o.o., gđin. Velibor Bošković donosi:

ODLUKU

- 1) Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta Naučno-tehnološkog parka Crne Gore d.o.o.
- 2) Zadužuje se menadžer integriteta da najmanje jednom godišnje podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta.
- 3) Zadužuju se svi zaposleni u organu vlasti da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje plana integriteta.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br 01/20-48-1 formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, koja je u kontinuitetu radila od 25.04.2020. do 30.04.2020. i koja je pripremila i starješini, odnosno odgovornom licu u organu vlasti dostavila na odobravanje i usvajanje prijedlog Plana integriteta, i koji je u cijelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana objave iste.

DOSTAVLJENO:

- na oglasnoj tabli

- a/a

Izvršni direktor

Velibor Bošković

